



החברה הכלכלית לפיתוח ירוחם בע"מ

פניה לקבלת מועמדות לתפקיד מנכ"ל
(מודעה זו מופנית לגברים ונשים כאחד)

תיאור משרה: מנכ"ל החברה הכלכלית לפיתוח ירוחם בע"מ

היקף העסקה: 100%

דירוג: חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים

כפיפות: דירקטוריון החברה

מהות התפקיד: מנכ"ל החברה ימשך כמוביל האסטרטגיה הכלכלית והעסקית של החברה וכורוע הביצועית של הרשות המקומית בתחומי הפיתוח העירוני, הפיתוח הכלכלי, ייזום עסקי והשבחת נכסים מניבים.

- גיבוש והובלת אסטרטגיה לפיתוח כלכלי עירוני, לרבות יצירת מנועי צמיחה, פיתוח אזורי תעסוקה, טכנולוגיה, מסחר ותיירות.
- ייזום, קידום וניהול מיזמים כלכליים, שיתופי פעולה עם המגזר העסקי, יזמים ומשקיעים.
- פיתוח והשבחת נכסי החברה, ניהול נכסים מניבים והגדלת הכנסות עצמיות.
- ניהול פיננסי אחראי של החברה, בניית תכניות עסקיות ובחינת כדאיות כלכלית לפרויקטים.
- גיוס משאבים, מענקים ומקורות מימון חוץ-תקציביים.
- יישום עקרונות ממשל תאגידי, שקיפות ובקרה בהתאם להנחיות משרד הפנים.
- ניהול והובלת צוות מקצועי רב-תחומי וספקים חיצוניים.
- ייצוג החברה מול משרדי ממשלה, גופים ציבוריים ופיננסיים.
- ייזום ניהול ופיקוח על פרויקטים הנדסיים שמבצעת החברה בתחומי הבינוי והתשתיות.
- בניית תהליכים וטיוב פעילויות החברה בכלל תחומי פעילותה.
- השתתפות בפורומים רלוונטיים לצורך קידום מטרות החברה ופעילותה.
- ביצוע כל מטלה שתידרש על ידי דירקטוריון החברה לצורך קידום מטרותיה.

דרישות סף לתפקיד:

רשאים להגיש מועמדות מי שהוא תושב ואזרח ישראל אשר נתקיימו בו התנאים הבאים:

- 1.1 בעל תואר אקדמאי באחד המקצועות הבאים: כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מינהל ציבורי, הנדסה, לימודי עבודה, בעל תואר אקדמאי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של החברה.
- 1.2 בעל ניסיון של 5 שנים לפחות באחד מאלה:

- א. בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי
- ב. בכהונה ציבורית או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים
- ג. בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה.



במקרים חריגים ניתן לבחור במי שלא מתקיים בו התנאי שבסעיף 1.1. לעיל, אם הוא בעל ניסיון מצטבר של עשר שנים לפחות בתפקיד או בכהונה, כאמור בסעיף 1.2 לעיל, שמתוכן 5 שנים לפחות בגופים בעלי היקף פעילות שאינו נופל מזה של החברה שבה הוא מועמד לכהן וועדת בחינה אישרה שקיימים נימוקים מיוחדים לבחירה כאמור.

כישורים ונסיון:

- נסיון בהובלת תהליכי פיתוח כלכלי עירוני או אזורי
- ניהול מיזמים עסקיים או תשתיות מניבות
- עבודה מול המגזר העסקי, יזמים ומשקיעים
- ניהול תקציבים בהיקף משמעותי והובלת תהליכי ייעול
- חשיבה אסטרטגית ויכולת תכנון ארוכת טווח.
- אוריינטציה עסקית ופיננסית מוכחת.
- יכולת הובלת תהליכי שינוי וצמיחה ארגונית.
- יכולת ניהול מו"מ מורכב עם יזמים וגופים מוסדיים.
- הבנה רגולטורית ויכולת עבודה מול משרדי ממשלה.
- יושרה מקצועית ועמידה בסטנדרטים של ממשל תאגידי

מועמדים מתאימים בלבד רשאים להגיש קורות חיים, המלצות ותעודות רלוונטיות, תעודה/ת תואר אקדמי, וכן טופס פרטי מועמד במעטפה סגורה עליה יצוין "לוועדת האיתור/בחינה של מועמדות לתפקיד מנכ"ל החברה". הוועדה רשאית להחליט בכל עת ובכל שלב ומשלבי תהליך האיתור, שלא להמשיך בו. מסירת כל מסמכי ההליך הנ"ל היא ידנית ולתיבת המכרזים בלבד, אשר תוצב בלשכת ראש המועצה ויו"ר הדירקטוריון, ברחוב צבי ברונשטיין 1, מבנה המועצה המקומית, מיום שלישי, 9/6/26 עד ליום שלישי, 30/6/26 בשעה 12:00 (פניות שלא ימסרו ידנית כאמור לא יידונו).

הערות:

1. פניה שתוגש ללא תעודות / אישורים רלוונטיים, עלולה להיפסל.
2. הועדה רשאית לתת עדיפות למועמדים העומדים בדרישות הנוספות הרצויות.
3. ועדת הבחינה רשאית לזמן את עשרת המועמדים המתאימים ביותר אשר עומדים בתנאי הסף ובדרישות התפקיד ועומדים במירב הדרישות הנוספות. הועדה רשאית לדרוש כי המועמדים יעמדו במבחנים עיוניים/מעשיים לפי שיקול דעתה.
* לכל הפחות 10 מועמדים.
4. דירקטוריון החברה, יהא רשאי לקבוע, כי הזוכה במכרז יתקבל לתקופת ניסיון, בה ייבחנו כישוריו/ה.
5. מועמדות/ עם מוגבלות זכאית לקבל התאמות הנדרשות ל/ה מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה. מועמדות/ המבקשת/ התאמות יפרט/תפרט את הצורך בהן ויצרף/תצרף מסמכים או חוות דעת התומכים בכך.


נילי אהרון ראש המועצה
יו"ר דירקטוריון החברה